

湖南第一师范学院工会委员会文件

湘一师工字[2021]11 号

关于转发《关于开展湖南省第九轮女职工“芙蓉杯” 竞赛女职工“五小”竞赛活动的通知》的 通 知

各分工会：

现将湘工办发〔2021〕4 号《关于开展湖南省第九轮女职工“芙蓉杯”竞赛 女职工“五小”竞赛活动的通知》转发给你们，请按照文件要求，动员广大女教职工积极参加，并认真做好申报工作。请各分工会于 2021 年 9 月 28 日前报送以下材料：①“湖南省第九轮女职工‘芙蓉杯’竞赛女职工‘五小’竞赛活动女职工百佳‘五小’成果申报表”（附件 3）。②申报女职工百佳“五小”成果的还须同时上报成果讲解说明视频和成果应用视频，两个 视频均要求 MP4 格式，7 分钟以内，其中讲解说明视频由主创人员对成果的关键性创新点、应用实效、推广前

景等作重点说明，成果应用视频要求对成果实际运用情况进行现场拍摄录制。③以上材料电子稿发至 NZGWYH@163.com 邮箱，纸质稿报送至双创楼 803 工会办公室，联系人：温群雄，电话：0731-88227196

附件：湖南省总工会办公室关于开展湖南省第九轮女职工“芙蓉杯”竞赛 女职工“五小”竞赛活动的通知

湖南第一师范学院工会委员会
湖南第一师范学院 职工委员会
2020 年 7 月 9 日



湖南省总工会办公室文件

湘工办发〔2021〕4号

关于开展湖南省第九轮女职工“芙蓉杯”竞赛 女职工“五小”竞赛活动的通知

各市州总工会、省直机关工会、省产业工会、省直属基层工会工作委员会：

小发明、小创造、小革新、小设计、小建议活动(以下简称“五小”竞赛活动)是工会的一项传统工作,是“建功‘十四五’奋进新征程”主题劳动和技能竞赛的重要内容。为更好地组织动员全省广大女职工立足岗位,创新增效,以实际行动践行“三高四新”战略,省总工会决定于2021年6月至11月,在全省开展“巾帼心向党 创新‘她’力量”——湖南省第九轮女职工“芙蓉杯”竞赛女职工“五小”竞赛活动。现将相关事项通知如下：

一、总体要求

女职工“五小”竞赛活动以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实《中华全国总工会办公厅印发〈关于广泛深入持久开展‘五小’活动的指导意见〉的通知》（总工办发〔2019〕17号）和我省“五位一体”劳动竞赛的整体部署，按照全省第九轮女职工“芙蓉杯”竞赛的总体安排，坚持以女职工为主体，尊重女职工首创精神，动员女职工积极参与到竞赛活动的各个环节，夯实竞赛活动的群众基础；坚持以需求为导向，围绕生产经营的重点和难点，紧密结合岗位实际，根据市场需求、企业需要、女职工期盼开展竞赛活动；坚持在传承中创新，在总结基层单位好的经验做法基础上，适应新时代新要求，不断丰富和完善竞赛内容，创新活动方式和载体；坚持共建共享，通过抓好竞赛活动激励，在促进企业发展的同时让女职工受益，增强女职工获得感和荣誉感。

二、竞赛主题

巾帼心向党 创新“她”力量

三、竞赛范围

2019年全省第九轮女职工“芙蓉杯”竞赛启动以来，全省各行业在职在岗的女职工个人或女职工团队（团队申报人数不得超过5人，主要负责人为女性，男性不超过2人），立足本职工作，自主研究创造，并在实施和应用后取得成效的“五小”创新成果，均可参与本次竞赛活动成果评价。

以下情形不参与本次全省女职工“五小”竞赛活动成果评

价：获得过政府有关部门奖励的科研技术创新成果；国家、省、市、县（市、区）相关部门和企业予以立项并有专门经费保障的科研项目；各级各类科研院所、大中专院校等机构和社会组织开展的专项课题；非女职工个人和团体原创成果的。

四、竞赛内容

1. 技术创新类：围绕产品的升级换代进行发明、革新和设计，并应用于生产实际，推进了技术进步，产生了良好经济效益；围绕节能降耗、节约原材料、降低污染排放率等进行革新、改造或提出建议，并取得显著成效；对落后的技术设备、工具进行革新和改造或提出建议，对提高效率、促进文明生产与安全生产成效显著；对不合理的生产工艺流程和陈旧的操作方法进行改进或提出建议，对产品质量、产量的提高成效显著的“五小”创新成果。

2. 管理改进类：在企事业单位人、财、物等管理上进行改革、改进、调整、创新，对提高企事业单位管理水平、工作效率、经济效益、社会效益和职工群众满意度等方面有较大促进的“五小”创新成果。

3. 服务提升类：发明创造或开发应用新的工作服务手段、途径和方法，有效提升工作服务质量、提高工作服务效率、增强工作服务对象满意度的“五小”创新成果。

五、竞赛步骤

第一阶段，组织部署阶段。时间为6月。省总竞赛活动组委会对全省女职工“五小”竞赛活动进行调研策划、部署动员，

下发全省竞赛活动通知，各级竞赛组织机构制定本地区（系统）竞赛活动方案，研究部署竞赛活动。

第二阶段，竞赛开展阶段。时间为7月至10月。全省企事业单位根据竞赛安排广泛组织开展竞赛活动，通过召开动员会、誓师会、推进会等形式进行推进和交流。宣传“改善改进也是创新”的“五小”竞赛理念，组织一线女职工、立足一线岗位、解决一线问题，开展竞赛活动。把合理化建议作为“五小”活动最基础最重要的环节，增强竞赛活动的参与率和广泛性。积极挖掘、总结、推荐女职工“五小”竞赛活动成果。

第三阶段，抽查指导阶段。时间为7-9月。省总工会竞赛活动领导小组办公室组织对竞赛活动进行抽查指导。同时，市级（省产业）、县（区、市）级竞赛组织机构根据上级工会工作部署安排，对本辖区（系统）竞赛开展情况进行日常督查和指导。

第四阶段，总结宣传展示阶段。时间为10月至11月。各级工会竞赛活动组织机构分别对本级女职工“五小”竞赛活动进行评价和总结，对在竞赛中涌现出来的先进单位和先进个人进行通报表彰，对女职工优秀“五小”成果进行集中宣传展示。

六、组织领导

为加强对竞赛活动的组织领导，成立“湖南省第九轮女职工‘芙蓉杯’竞赛女职工‘五小’竞赛活动领导小组”（附件1），负责竞赛组织、指导和协调工作。各市州总工会、省产业工会，县（市、区）总工会分别成立相应的竞赛组织机构，负责所属

地区（系统）女职工“五小”竞赛活动的组织、指导和评价工作。

七、成效评价与奖励

全省竞赛活动成效评价由省总工会竞赛活动领导小组负责组织。评价程序为：**基层自评：**基层单位对本单位竞赛进行自评，择优向所属上级工会推荐女职工优秀“五小”竞赛活动成果；**市（省产业）级竞赛机构评审：**对本级竞赛情况进行评价，评选出本级优秀“五小”竞赛成果，择优向省总工会竞赛活动领导小组推荐优秀成果，其中每个市州总工会、省产业工会限推荐的成果数量为：技术创新类4项、管理改进和服务提升每类各3项；**省总总评：**对全省竞赛情况进行评价。邀请省内相关专家，依据湖南省第九轮女职工“芙蓉杯”竞赛女职工“五小”竞赛活动女职工百佳“五小”成果评分细则（附件2），对推荐的全省女职工“五小”竞赛活动成果进行量化评价。各级成效评价工作要认真落实《中共湖南省委办公厅关于统筹规范督查检查考核工作的实施意见》精神，改进方式方法，坚决杜绝形式主义、官僚主义，切实减轻基层负担。

省总工会竞赛活动领导小组根据评价结果分数高低，确定“女职工百佳‘五小’成果”100个（其中，技术创新类占比40%，管理改进和工作服务类各占30%），并从中选取部分成果采用答辩、问询等方式进行深度评价（具体安排另行下发），从中产生一、二、三等奖和优秀奖；对获得一等奖的女性主创人员（每项成果限3人以内）按程序授予“湖南省芙蓉百岗明

星”；根据全省竞赛组织情况，评选湖南省第九轮女职工“芙蓉杯”竞赛女职工“五小”竞赛活动优秀组织奖数个（每个市州总工会和省产业工会限申报1个，可以申报基层工会组织或各级地方工会、产业工会）。按照精神奖励和物质奖励并重的原则，按规定对获奖对象给予奖励。适时举办“巾帼心向党 创新‘她’力量”全省第九轮女职工“芙蓉杯”竞赛女职工“五小”竞赛活动成果展示发布，对获奖成果进行线上线下同步展播。

八、工作要求

1. 提高认识，加强领导。各级工会组织要高度重视，深刻认识开展女职工“五小”竞赛活动是践行“三高四新”战略，提升女职工创新能力，助推企业转型升级的有效抓手，是落实党史学习教育活动“为群众办实事”的具体举措，是我省工会第九轮女职工“芙蓉杯”竞赛创新创效竞赛的重要内容。要切实加强对竞赛活动的组织领导，成立竞赛组织领导机构，制定切实可行的比赛方案，确保竞赛活动有序有力开展。

2. 把握进度，做好评价。要按照省总工会竞赛活动部署，层层开展竞赛活动，做好竞赛成效评价。2021年10月15日前，市州总工会、省产业工会须完成本级竞赛活动，做好本级竞赛评价，上报如下材料：①竞赛活动总结评价报告。②“湖南省第九轮女职工‘芙蓉杯’竞赛女职工‘五小’竞赛活动女职工百佳‘五小’成果申报表”（附件3）。③申报女职工百佳‘五小’成果的还须同时上报成果讲解说明视频和成果应用视频，

两个视频均要求 MP4 格式，7 分钟以内，其中讲解说明视频由主创人员对成果的关键性创新点、应用实效、推广前景等作重点说明，成果应用视频要求对成果实际运用情况进行现场拍摄录制。④“湖南省第九轮女职工‘芙蓉杯’竞赛女职工‘五小’竞赛活动优秀组织奖申报表”（附件 4）。

3. 加强宣传，扩大影响。要结合庆祝中国共产党建党 100 周年，充分利用各种媒体资源和手段，做好女职工“五小”竞赛活动的宣传推介工作，大力宣传广大女职工爱岗敬业、无私奉献、自强不息、勇于创新的精神，为提升女职工素质、培养高技能创新型女性人才营造良好氛围。

- 附件：1. 湖南省第九轮女职工“芙蓉杯”竞赛女职工“五小”竞赛活动领导小组成员名单
2. 湖南省第九轮女职工“芙蓉杯”竞赛女职工“五小”竞赛活动女职工百佳“五小”成果评分细则
3. 湖南省第九轮女职工“芙蓉杯”竞赛女职工“五小”竞赛活动女职工百佳“五小”成果申报表
4. 湖南省第九轮女职工“芙蓉杯”竞赛女职工“五小”竞赛活动优秀组织奖申报表

湖南省总工会办公室

2021 年 6 月 15 日

附件 1

湖南省第九轮女职工“芙蓉杯”竞赛女职工 “五小”竞赛活动领导小组成员名单

组 长：徐文龙 省总工会党组书记、副主席

副组长：王邵刚 省总工会党组副书记、副主席

傅 箐 省总工会副主席、党组成员、女职工委员会主任

成 员：罗 华 省国防工业工会主任、省总工会劳动和经济服务部部长

张 敏 省总工会女职工部部长

彭 毅 省总工会劳动和经济服务部副部长

领导小组下设办公室，办公室主任由傅箐同志兼任。

附件 2

湖南省第九轮女职工“芙蓉杯”竞赛女职工 “五小”竞赛活动女职工百佳“五小” 成果评分细则

内 容	标准 分值	评 分 标 准	分值	评分
创新性	30	小发明、小创造、小革新、小设计全部为首次自主独创；小建议的建议内容新颖，为单位普遍关心但尚未解决的重要焦点问题。	26-30	
		小发明、小创造、小革新、小设计借鉴已有技术，为部分创新或对已有分散技术进行组合式创新；小建议是在已有建议的基础上提出的扩展性的新建议，对单位生产、经营管理较为重要。	21-25	
		小发明、小创造、小革新、小设计对已有技术只进行了较小的改良，未改变原有的主要框架或结构，自主创新内容较少；小建议所反映的问题为通常性问题，对企业生产、经营管理有一定的促进作用。	16-20	
先进性	30	成果在破解技术难关、降低制造成本、精准掌控质量标准、提高劳动生产率、提高人财物管理水平、提高工作服务水平等方面填补同行业空白或在同行业中处于领先水平。	26-30	
		成果在破解技术难关、降低制造成本、精准掌控质量标准、提高劳动生产率、提高人财物管理水平、提高工作服务水平等方面处于同行业先进水平。	21-25	
		成果在破解技术难关、降低制造成本、精准掌控质量标准、提高劳动生产率、提高人财物管理水平、提高工作服务水平等方面处于同行业较先进水平。	16-20	
实效性	25	小发明、小创造、小革新、小设计对单位生产运行、工作开展、管理效益提升有较大促进作用。小建议对单位工作流程、方法、内容等有较大影响。成果实际应用 9 个月以上。	21-25	
		小发明、小创造、小革新、小设计对单位生产运行、工作开展、管理效益提升有一定促进作用。小建议对单位工作流程、方法、内容等有一定影响。成果实际应用 6 个月以上。	16-20	
		小发明、小创造、小革新、小设计对单位生产运行、工作开展、管理效益提升有促进作用。小建议对单位工作流程、方法、内容等有影响。成果实际应用 3 个月以上。	11-15	
推广性	15	成果在同行业有普遍的推广价值，在本单位推广应用效果好。	11-15	
		成果在单位有较好的推广价值，在本单位推广应用有较好效果。	6-10	
		成果在本单位有一定的推广价值，试点应用有一定效果。	1-5	
合计	100		100	

附件 3

湖南省第九轮女职工“芙蓉杯”竞赛女职工 “五小”竞赛活动女职工百佳“五小” 成果申报表

成果名称					
成果 主创 成员	姓名	性别	岗位	职称 (技能等级)	手机号码
成果项目 类别	☐ 技术创新类 ☐ 管理改进类 ☐ 服务提升类				
上报要件	成果应用视频	_____份		图片资料	_____份
	讲解说明视频	_____份		其它补充资料	_____份
项 目 介 绍 (3000 字 以内)	项目介绍参考提纲 一、背景 二、主要内容和方法 三、主要创新点或解决的问题 四、应用推广情况和取得的经济及社会效益				

项 目 介 绍	
单位意见	(签章) 年 月 日
县市区总工会意见	(签章) 年 月 日
市（州）总工会、省产业工会等推荐单位意见	(签章) 年 月 日
湖南省总工会评审意见	(签章) 年 月 日

注：上报要件包括能对申报成果进行辅助说明的所有相关材料，其中讲解说明视频、成果应用视频为必报材料。

附件 4

湖南省第九轮女职工“芙蓉杯”竞赛女职工
“五小”竞赛活动优秀组织奖申报表

单位名称					
所属行业			单位类型		
单位（地区、 产业）女职工 总人数		单位（地区、 产业）女职 工占职工总 数的比例		单位（地区、 产业）女职工 参赛比例	
竞赛联系人 及职务			联系电话		
开展女职工“五小”竞赛活动基本情况					

单位意见	年 月 日
县市区总工会意见	年 月 日
市（州）总工会、省产业工会等推荐单位意见	年 月 日
省总工会意见	年 月 日

